

ANSPAC

Durch ein Bildungsprogramm trägt ANSPAC Jahr für Jahr dazu bei, den Lebensstandard Tausender Frauen und ihrer Familien zu verbessern.



In einer dynamischen und aggressiven Gesellschaft hat sich die Rolle der Frau so verändert, dass sie inzwischen maßgeblich in die Entwicklungsprozesse miteinbezogen ist. Dennoch haben unzählige Frauen in Lateinamerika täglich unter einer Reihe von widrigen Umständen zu leiden, die ihren Aufstieg behindern. Millionen von Frauen haben Tag für Tag mit Analphabetismus, extremer Armut, fehlender Chancengleichheit, Arbeitslosigkeit und gesundheitlichen Problemen zu kämpfen. Aus ebendiesem Grund hat es sich **ANSPAC**, die *Asociación Nacional Pro Superación Personal, A.C.* („Nationale Vereinigung für persönliche Entfaltung e. V.“), seit 1974 zum Ziel gesetzt, die moralischen, sozialen und kulturellen Standards der Familien in Lateinamerika zu verbessern und die ganzheitliche Entfaltung der Person zu fördern.

Durch ein Bildungsprogramm trägt ANSPAC Jahr für Jahr dazu bei, den Lebensstandard Tausender Frauen und ihrer Familien zu verbessern.

Ihr Anliegen: die ganzheitliche Entfaltung der Person auf der Grundlage der Überzeugung, dass man nur dann in seiner Familie und in seiner Gemeinschaft zum Aufbau einer neuen und besseren Welt beitragen kann, wenn man kontinuierlich versucht, sein menschliches Potential zu verwirklichen.

Mit Programmen in Argentinien, Bolivien, Costa Rica, Chile, der Dominikanischen Republik, El Salvador, Kolumbien, Panama, Peru und Venezuela konsolidiert sich **ANSPAC** derzeit als eines der wichtigsten Werke für Frauen in Lateinamerika.

Doch die Not ist nach wie vor groß. ANSPAC muss weiter wachsen, damit es Frauen in möglichst vielen Ländern helfen kann. Auch Sie können dazu beitragen. Jede Spende, so klein sie auch scheinen mag, hilft uns, die Reichweite unserer Programme zu vergrößern.

Ziele

ANSPAC hilft den Personen direkt:

- * ihr Selbstbewusstsein und ihre Offenheit für transzendente Werte zu stärken;
- * die eigene Würde kennen zu lernen;
- * ihre Verantwortung wahrzunehmen und entschlossen auf eine ganzheitliche Bildung hinzuarbeiten;
- * sich auf intelligente, ausgewogene und verantwortungsbewusste Weise am Fortschritt der Familie, der Gesellschaft und somit auch ihres jeweiligen Heimatlandes zu beteiligen.

WIRKUNG

In den Gemeinden, in denen sie tätig sind, haben die Programme von ANSPAC ihre Fähigkeit unter Beweis gestellt:

- * die Bildung der Kernfamilie als Zentrum der Werteerziehung zu unterstützen;
- * als Bindeglied zwischen den Firmen und den Familien der Arbeitnehmer zu fungieren;
- * die moralischen, sozialen und kulturellen Standards der Familien zu verbessern;
- * die Menschen in die Lage zu versetzen, ihre Situation aus eigener Kraft zu verändern;
- * die Unternehmen zu sozialem Engagement zu veranlassen;
- * die Bildung und Entfaltung der Person zu fördern.

ZUKUNFTSPLÄNE

- * Wir wollen einen wesentlichen Beitrag zur Verbesserung der Situation eines jeden Landes leisten und erreichen, dass die Menschen mithilfe der Bildung in der Lage sind, ihr Umfeld zu beeinflussen und voranzubringen.
- * Jede Niederlassung wird die vorrangige Aufgabe haben, ein immer tragfähigeres und immer stärker von der ANSPAC-Philosophie durchdrungenes Verwaltungsteam zu bilden, um den mitarbeitenden Firmen, den Betreuerinnen und den Teilnehmerin-nen besser dienen zu können.
- * Es ist uns ein Anliegen, dass unser Werk im Einklang mit unserer Philosophie und unseren Werten in der sich verändernden Welt aufgeht und sie durchdringt, um so den Menschen zu helfen, damit sie sich entwickeln und der ungewissen Zukunft voller Hoffnung entgegensehen können.

ARBEITSWEISE

KURSE

Das Bildungsprogramm von ANSPAC umfasst fünf Jahre: einen dreijährigen Grundkurs und einen zweijährigen Aufbaukurs. Auf beiden Stufen gibt es drei Arbeitsbereiche: moralische Bildung, menschliche Bildung, Know-how und Workshops.

Die Kurse werden in jeder der genannten Einheiten einmal wöchentlich erteilt, wobei auf jeden Bereich jeweils 45 Minuten entfallen. Sie folgen den Zeiten des Schuljahrs, bauen nicht aufeinander auf und sind nicht nach Schwierigkeitsgrad angeordnet. Wer den dreijährigen Grundkurs abgeschlossen hat, erhält ein Diplom.

Kurse für Firmenbeschäftigte: TAVE (*Taller para el Desarrollo de Valores en la Empresa*)

Mit dem Ziel, in der Förderung von Werten mit den Firmen zusammenzuarbeiten, hat ANSPAC einen Workshop für die Werteentwicklung in der Firma (TAVE) ausgearbeitet.

Besagtes Programm besteht aus zehn wöchentlichen, mindestens zweistündigen Sitzungen. Es wendet sich an Firmenbeschäftigte auf allen Ebenen. In den dynamischen Sitzungen wird einzeln oder in Gruppen gearbeitet.

ZIELE:

Teilnehmer

- * Qualifikationen und Fähigkeiten optimieren;
- * allgemeine Kenntnisse erweitern;
- * berufliche Vorbereitung verbessern.

FIRMA:

- * ihrem Personal eine ganzheitliche Ausbildung anbieten;
- * die Beziehungen innerhalb der Firma verbessern;
- * ein stärkeres Gefühl der Firmenzugehörigkeit entwickeln.

ANSPAC:

- * eine größere Zahl von Menschen auf verschiedenen Ebenen innerhalb der Firma erreichen;
- * die Qualität der Seminare kontinuierlich verbessern;
- * die kompetentesten Referenten gewinnen.

Dieses sehr erfolgreiche Programm wird derzeit von allen ANSPAC-Niederlassungen angeboten.

Website: anspac.org.mx